



**СтальСтрой  
Технологии**  
Производство металлоконструкций

ООО «СтальСтройТехнологии»  
ИНН 6230102255  
КПП 622901001  
ОГРН 1176234003593  
Расчетный счет 40702810404180004989  
в банке Тульский филиал АБ «РОССИЯ»

## ПРИКАЗ

от 05 марта 2016 г.

№ 13

г. Рязань

### «Приказ об утверждении Положения об организации работы с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ»

В целях обеспечения равных возможностей при получении образования и профессиональной подготовки, а также создания благоприятных условий для обучения и развития обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – обучающиеся с ОВЗ), руководствуясь законодательством Российской Федерации в сфере образования и социальной защиты инвалидов,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение об организации работы с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на предприятии (Приложение № 1).
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить с Положением сотрудников, непосредственно взаимодействующих с обучающимися, и обеспечить его неукоснительное соблюдение:
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Помощнику Руководителя направить электронную копию настоящего приказа всем работникам Общества.
5. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

Генеральный директор



П.А. Захаров

zavod-mk.com  
info@62stal.ru  
390010, г.Рязань  
ул.Октябрьская д.61 оф.783

## **Положение**

### **об организации работы с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а также иных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере образования, труда и социальной защиты инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

1.2. Положение устанавливает порядок организации обучения и трудоустройства лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на ООО «СтальСтройТехнологии» (далее – Предприятие) по программе профессионального обучения по специальности «Сварщик ручной дуговой сварки».

1.3. Целью данного Положения является создание условий, обеспечивающих равные возможности для получения профессионального образования и трудоустройства инвалидам и лицам с ОВЗ, их успешную социальную адаптацию и интеграцию в производственный процесс Предприятия.

#### **2. Организация профессионального обучения**

2.1. Для обучения лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по специальности «Сварщик ручной дуговой сварки» на Предприятии создается специальная группа.

2.2. Прием обучающихся осуществляется на основании заявления, документов, подтверждающих инвалидность или ОВЗ (индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, заключение психолого-медико-педагогической комиссии), а также результатов предварительного медицинского осмотра.

2.3. Учебная программа разрабатывается с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных потребностей и возможностей каждого обучающегося. Особое внимание уделяется адаптации содержания, форм и методов обучения, а также предоставлению специальных технических средств и дидактических материалов.

2.4. Обучение проводится квалифицированными преподавателями и мастерами производственного обучения, прошедшими соответствующую подготовку по работе с обучающимися с особыми образовательными потребностями.

2.5. Для обеспечения доступности учебных помещений и оборудования проводится их адаптация. Теоретические занятия проводятся в оборудованных учебных классах, а практические – в специально оборудованных сварочных мастерских, с учетом эргономических требований и правил техники безопасности.

### **3. Трудоустройство и сопровождение**

3.1. По завершении профессионального обучения выпускникам, успешно освоившим программу, выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

3.2. Предприятие содействует в трудоустройстве выпускников по специальности «Сварщик ручной дуговой сварки» на имеющиеся вакансии, с учетом рекомендаций медико-социальной экспертизы и индивидуальной программы реабилитации.

3.3. Для каждого трудоустроенного лица из числа инвалидов и лиц с ОВЗ разрабатывается индивидуальный план сопровождения, направленный на адаптацию к условиям труда, освоение профессиональных обязанностей и обеспечение комфортных условий работы.

3.4. Сопровождение включает в себя наставничество, консультирование, оказание необходимой помощи со стороны отдела кадров, отдела охраны труда и медицинского персонала Предприятия.

### **4. Мониторинг и оценка эффективности**

4.1. Предприятие осуществляет регулярный мониторинг эффективности организации обучения и трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ. В рамках мониторинга проводится анализ успеваемости обучающихся, условий их труда, степени адаптации на рабочем месте, а также обратная связь от самих работников и их наставников.

4.2. По результатам мониторинга осуществляется корректировка учебных программ, методов обучения и сопровождения, направленная на повышение качества подготовки и успешной интеграции. При необходимости вносятся изменения в адаптацию рабочих мест и условия труда.

4.3. Отчеты о проделанной работе по созданию условий для обучения и трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ представляются руководству Предприятия и направляются в соответствующие контролирующие органы.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения в него изменений или отмены.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению осуществляются в установленном порядке и оформляются соответствующими приказами по Предприятию.

5.3. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на руководителя отдела кадров Предприятия.

5.4. Ответственность за соблюдение настоящего Положения лежит на всех структурных подразделениях Предприятия, принимающих участие в организации обучения и трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ.

5.5. Положение доводится до сведения всех работников Предприятия, а также соответствующих внешних организаций в части, их касающейся.